

(ร่าง) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพิมาย ปี 2567

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลทั่วไป
ได้มาตรฐาน ลำเลิศ
การแพทย์เฉพาะทาง
สร้างองค์กร
แห่งความสุข

พันธกิจที่ 1

พัฒนาระบบสุขภาพ
ตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาศักยภาพงาน
ส่งเสริมสุขภาพและ
ป้องกันโรค

KPI 1 : พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ

KPI 2 : พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (EOC : ER & SRRT)

KPI 3 : ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง (เพิ่ม)

KPI 4 : รพ.ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital

KPI 5 : ร้อยละหน่วยบริการมีการคัดกรอง Atrial Fibrillation (AF) ในผู้ป่วย DM/HT ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป (เพิ่ม)

KPI 6 : ร้อยละความสำเร็จ Service Plan สาขามะเร็ง (วัดตาม KPI : 19,20 สสจ.นม : การคัดกรองมะเร็งปากมดลูก & มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง (เพิ่ม)

KPI 7 : พัฒนามาตรฐานการบริการอาชีวอนามัยและบริการเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

พันธกิจที่ 2

พัฒนาระบบ
การแพทย์เฉพาะทาง
ขั้นสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาคุณภาพ
งานบริการ

KPI 8 : อัตราการติดเชื้อใน รพ.

KPI 9 : ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง

KPI 10 : การดำเนินงานอำเภอใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (RDU District) (เพิ่ม KPI ย่อย)

KPI 11 : ร้อยละการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด (AMR) ใน รพ.ระดับ M1 (เพิ่ม)

KPI 12 : พัฒนาความเป็นเลิศ 3 สาขา ศัลยกรรม จักษุ และศัลยกรรมกระดูกและข้อ

KPI 13 : ร้อยละของการเพิ่มในการรับส่งต่อผู้ป่วยจาก รพ.ลูกข่าย (เปลี่ยน Template เก็บทุกสาขา คิดเป้าหมาย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 จากปีที่ผ่านมา)

KPI 14 : อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน (เป้าหมาย 87%)

KPI 15 : ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care ที่รับการรักษาใน รพ.พื้นที่ ได้รับการบริหารป็นสภาพ และติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน (เพิ่ม)

พันธกิจที่ 3

พัฒนาระบบ
การให้บริการที่เอื้อต่อ
ความสุขของผู้ให้
และผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาองค์กร
แห่งความสุข

KPI 16 : การดำเนินงาน Happinometer (คงไว้ เพิ่มแผนงาน/โครงการเพื่อแก้ไขปัญหา)

KPI 17 : ร้อยละข้อร้องเรียนโรงพยาบาลลดลง (เลขาทิม Voice 16.1 พฤติกรรมบริการ 16.2 ระบบบริการ)

KPI 18 : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ (เพิ่มความครอบคลุมหน่วยงานที่ให้บริการอื่นๆ : กลุ่มการพยาบาล / ทีม Voice)

KPI 19 : ร้อยละการสรรหาตำแหน่งว่าง /ทดแทน /ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร (เพิ่ม)

KPI 20 : ร้อยละการลาออกของบุคลากร ≤ 1

KPI 21 : รพ.ผ่านเกณฑ์ HAIT (หมวดความปลอดภัย) Data Security (เพิ่ม)

พันธกิจที่ 4

พัฒนาระบบ
บริหารจัดการ
ที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาองค์กร
ธรรมาภิบาล

KPI 22 : ร้อยละการผ่านการประเมิน ITA (เป้าหมายร้อยละ 92)

KPI 23 : รพ.มีคุณภาพผ่านมาตรฐานการรับรอง HA ชั้น 3

KPI 24 : หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)

KPI 25 : การประเมินผ่านมาตรฐาน TPS Score

KPI 26 : หน่วยบริการไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ที่ระดับ 3 (เพิ่ม)

KPI 27 : จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอดในหน่วยงาน (วิจัย 1 เรื่อง / นวัตกรรม 2 เรื่อง) (เพิ่ม)