

MOIT2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ
ค่านิยม MOPH



วิสัยทัศน์ (2567-2570)

โรงพยาบาลทั่วไปได้มาตรฐาน
ล้ำเลิศการแพทย์เฉพาะทาง
สร้างองค์กรแห่งความสุข



พันธกิจ



พัฒนาระบบสุขภาพให้ได้
มาตรฐานสากล



พัฒนาระบบการแพทย์เฉพาะ
ทางขั้นสูงที่ได้มาตรฐาน



พัฒนาองค์กรให้เอื้อต่อ
ความสุขของผู้ให้และผู้รับบริการ



พัฒนาระบบบริหารการเงิน
การคลังอย่างมีประสิทธิภาพ



ค่านิยมองค์กร

ศูนย์รวมบริการเฉพาะทางเป็นเลิศ
ที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ्ह้งานบริการและบุคลากร

อัตลักษณ์

1. ตรงเวลา รู้หน้าที่ มีวินัย
- 2 .ให้บริการด้วยความห่วงใย ใส่ใจประชาชน

กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สธ. 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้

H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม



เข็มมุ่งองค์กร

ปีงบประมาณ 2566

1. พัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านจักษุ
2. พัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการแบบไร้รอยต่อ
3. พัฒนาสู่ความมั่นคงด้านการเงินการคลัง



ปีงบประมาณ 2566 - 2569

1. พัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านจักษุระดับเขต
2. พัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านการให้บริการแบบไร้รอยต่อระดับเขต
3. พัฒนาสู่ความมั่นคงด้านการเงินการคลังที่มั่นคง
4. พัฒนาความเป็นเลิศด้านการให้บริการอายุรกรรม STROKE STEMI
5. พัฒนาความเป็นเลิศด้านการให้บริการอาชีวเวชกรรม

เป้าหมายหลักขององค์กร



1. ประชาชนสุขภาพดี
2. มีการให้บริการที่ได้คุณภาพ
3. บุคลากรมีความสุข
4. ระบบสุขภาพและเครือข่ายสุขภาพที่ยั่งยืน

แผนการพัฒนาศมรรถนะหลักเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์

